

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2019. ГОДИНУ

У Брчком, март 2020. године

1. Увод

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту Завод), полазећи од властите улоге на тржишту рада, усвојио је програмске задатке за 2019. годину, на провођењу:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ.

Завод је, проводећи оба Закона кроз утврђене властите програме рада и Програм активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину, полазио од сљедећих принципа:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаког третмана свих корисника услуга Завода и одсуство дискриминације по било ком основу (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Државном агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима - Службама за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње с националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање земаља у окружењу,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод располаже.

Поред напријед набројаних принципа Завод је, у извршавању програмских задатака, полазио и од сљедећих одређења:

- Организационо унапређење рада Завода, користећи искуства организовања завода у земљама из окружења у складу са стандардима и добром праксом земаља ЕУ, кроз активно учешће на имплементацији пројеката које финансира ЕУ и други међународни донатори,
- Кадровско јачање Завода, унапређење рада Завода, посебно у свери савјетодавног рада, информисања младих завршних разреда осмогодишњих и средњих школа о стању на тржишту рада у циљу помоћи приликом професионалне оријентације и каријерног усмјеравања.
- Побољшање правног оквира кроз доградњу подзаконских аката, у циљу унапређења рада Завода.

2. Организациона и кадровска структура Завода

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ прописано је да органе Завода чине:

- Управни одбор,
- Надзорни одбор и
- директор.

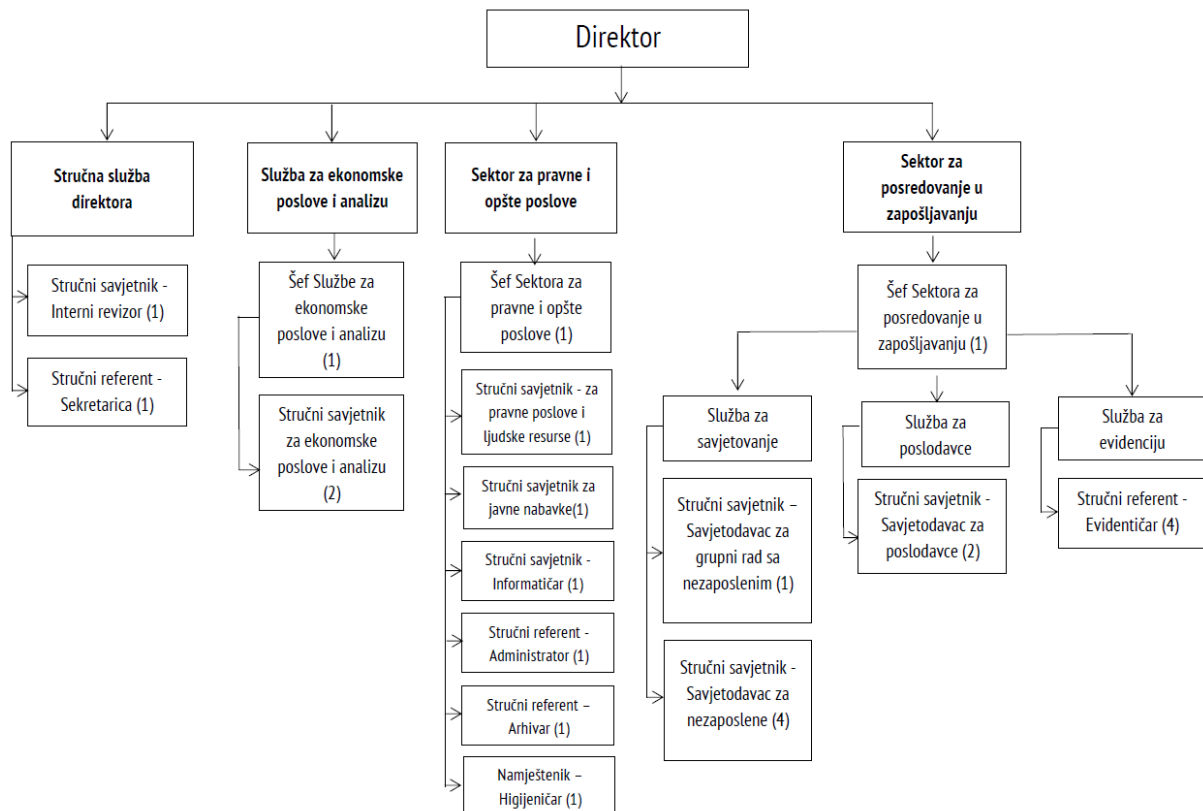
Управни одбор Завода чини пет чланова, од тога су два члана државни или јавни службеници запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ, и по један члан из реда незапослених, Удружења послодаваца и/или Привредне коморе и представника Синдиката. Исте именује градоначелник на основу обавезујуће препоруке комисије за избор кандидата након јавно расписаног конкурса. Надзорни одбор се састоји од 3 члана које именује градоначелник.

Директора именује Управи одбор након спроведеног поступка јавног конкурса.

Према одредбама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, запослени у Заводу су распоређени и радно ангажовани у:

- Сектору за правне и опште послове,
- Сектору за посредовање у запошљавању,
- Служби за економске послове и анализу и
- Стручној служби директора

ŠEMA RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH



Квалификациона, полна и национална структура радника на неодређено вријеме приказана је у табели број 1.

Табела 1: Квалификациона и полна структура запослених

Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	Свега
ВСС – Магистар наука	2	1	3
ВСС – VII степен	3	10	13
ВШС – VI степен	0	0	0
ССС – IV степен	1	2	3
Свега :	6	13	19
Срби	2	5	7
Бошњаци	2	5	7
Хрвати	1	3	4
Остали	1	0	1

3. Рад органа управљања, руковођења и Стручне службе Завода

У 2019. години Управни одбор је одржао 15 сједница на којима је разматрао иницијативе и приједлоге органа руковођења Завода, доносио одлуке о стратешким питањима и усвајао документе на којима се заснива пословна политика Завода. Посебно треба нагласити да је Управни одбор у 2019. години имао интензивну нормативну активност, доносећи већи број општих аката, односно вршећи њихове измјене и допуне. У извјештајном периоду, Управни одбор је донио 4, а извршио 11 измјена и допуна општих аката. Поред напријед наведеног донио је 64 одлуке, као и 26 закључака.

Надзорни одбор је у 2019. години одржао 5 сјединица и на истим је донио 4 мишљења, 5 закључака, 1 препоруку и 1 одлуку. На одржаним сједницама разматрао је приједлог завршног рачуна, финансијских планова и извјештаја и вршио надзор над примјеном законитости у раду и пословању Завода и остваривању права незапослених лица у складу са законом.

Директор Завода је извршавао одлуке Управног одбора Завода, руководио радом запослених у Заводу, предлагао измјене и допуне аката, пратио извршење Програма рада Завода, предлагао одређене мјере с циљем унапређења рада, те извршавао и друге послове у складу са законима и општим актима Завода.

Организационе јединице Завода су радиле на имплементацији закона и подзаконских аката, припреми аката које су доносили органи Завода и њиховој примјени, као и стварању материјално-техничких услова за рад и функционисање Завода кроз реализацију Плана јавних набавки.

I - ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

1. Права по основу незапослености

Провођењем Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ, бр. 33/04, 19/07 и 25/08) реализују се сљедећа права:

- посредовање при запошљавању,
- обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања,
- стручно оспособљавање, обуку и припрему за запошљавање,
- спровођење програма и мјера активне политике запошљавања,
- права на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање,
- право на докуп стажа осигурања незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за старосну пензију и
- рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима који су проглашени трајно неспособним за рад.

Имплементирајући одредбе Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Завод је омогућио незапосленим лицима са евиденције да у управном поступку остваре сљедећа права:

2. Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање

Право на новчану накнаду остварују лица којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице и која имају најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у посљедњих 12 мјесеци, или 12 мјесеци с прекидима у посљедњих 18 мјесеци, под условом да им радни однос није престао на њихов захтјев или њиховом кривицом или уз њихову сагласност, и да је послодавац најмање за минимум стажа осигурања уплаћивао доприносе за случај незапослености за све запослене.

Са 31.12.2019. године право на новчану накнаду на основу донешених рјешења остварило је 636 лица, што је у односу на 2018. годину више за 32 корисника новчане накнаде. За ову намјену у 2019. години је утрошено 979.987 КМ, што је више за 157.570,00 КМ него у односу на 2018. годину. У извјештајном периоду донешена су 152 рјешења о престанку коришћења права на новчану накнаду, као и 2 негативна рјешења. Надлежним ентитетским службама за запошљавање уступљена је 39 захтјева на рјешавање.

У табелама које слиједи дат је табеларни преглед корисника права на новчану накнаду и динамика издвајања по основама права на новчану накаду.

Табела 2: Корисници права на новчану накнаду

Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
	Извршење			2019. год.	
	2016. год.	2017. год.	2018. год.	План	Изврш.
Број корисника новчане накнаде	531	647	604	564	636
Укупан бруто износ новчаних накнада	768.750	834.557	822.417	980.000	979.987

У табеларном прегледу број 2, приказан је број корисника права на новчану накнаду, укупно исплаћен бруто износ средстава у фискалној 2019. години по основу овог права, у који је укалкулисан одређени износ права пренесен из претходне године, а одређени износ створене обавезе у 2019. години бити ће временски разграничен и пренесен за исплату у наредној години. Укупан број корисника права на новчану накнаду, у посматраном периоду, фискална 2016. – 2019. година, има тренд раста, изузимајући 2018 годину у којој имамо лаган пад броја корисника новчане накнаде у односу на претходну годину.

Табела 3: Динамика издвајања по основу права на новчану накнаду

Екон. код	Назив економског кода	Извршење буџета у фискалној години			
		2016. год.	2017. год.	2018. год.	2019. год.
712000	Приход по основу стопе доприноса	3.016.210	3.135.244	3.340.770	3.643.272
614200	Бруто новчане накнаде	768.750	834.559	822.417	979.987
% учешћа новчане накнаде		25,49%	26,62%	24,60%	26,90%

Укупно издвајање по основу права на новчану накнаду, из оствареног прихода по основу стопе доприноса, има тенденцију лаганог раста.

Табела 4: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду

Стручна спрема	Структура лица која су остала без посла – корисника новчане накнаде у 2018. години по старосној доби									Укупно
	До 25 год.	25-30 год.	30-35 год.	35-40 год.	40-45 год.	45-50 год.	50-55 год.	55-60 год.	Преко 60. год.	
И-НК	8	2	7	13	21	16	18	30	13	128
ИИ-ПК	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ИИИ-КВ	27	25	21	26	27	17	20	26	15	204
ИВ-ССС	26	26	26	29	22	16	18	27	6	196
В-ВКВ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВИ-ВШС	0	0	0	3	0	0	0	0	4	7
ВИИ-ВСС	4	38	24	20	6	4	3	1	0	100
Укупно:	65	91	78	91	76	54	59	84	38	636

Из табеларног прегледа број 4. се види да су без посла остајали запослени свих степена образовања, старосне доби и полне припадности, иако је највећи број лица из циљне групе И, ИИИ и ИВ степена образовања, а старосне доби од 25 до 40 година.

3. Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа

Одредбама Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености и Правилника о условима и начину за остваривање права на уплату доприноса за пензијско–инвалидско осигурање незапослених лица, прописано је, односно уређено, да се незапосленим лицима са евиденције Завода, која испуњавају законом прописане услове, може извршити уплата доприноса за пензијско-инвалидско осигурање до три године до стицања услова за старосну пензију.

Одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању Републике Српске прописано је да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Осигураник који нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 60 година живота и 40 година

пензијског стажа, а осигураник жена која нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 58 година живота и 35 година стажа осигурања. Изузетно од напријед наведених услова за одлазак у старосну пензију, осигураник са 40 година пензијског стажа има право на старосну пензију кад наврши у 2019. години 58 година живота, а осигураник жена са навршених 35 година стажа осигурања има право на старосну пензију кад наврши у 2019.години 56 година живота. Овдје треба нагласити да је Закон о раду Републике Српске омогућио да се жени мајци за свако рођено дијете умањи једна година потребног стажа осигурања за одлазак у старосну пензију.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању Федерације БиХ прописује да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, односно најмање 20 година пензијског стажа или када наврши 40 година стажа осигурања без обзира на године живота. Овим законом омогућено је остваривање изузетне пријевремене старосне пензије за мушкарце и жене, тако да мушкарац у 2019. години има право на старосну пензију када наврши 61 годину живота и 36 година стажа осигурања, а жена 56 година живота и 31 годину стажа осигурања.

У 2019.години 66 незапослених лица са евиденције Завода је поднијело захтјев за докуп стажа, од чега до краја године нису ријешена 4 захтјева. Ови захтјеви нису ријешени из разлога што надлежни ентитетски фондови пензијског и инвалидског осигурања нису Заводу доставили потврду стажа осигурања на основу које се утврђује да ли подносилац захтјева има право на докуп недостајућег стажа до стицања услова за одлазак у старосну пензију. У извјештајном периоду донешена су 54 позитивна и 14 негативних рјешења, 3 закључка о обустави поступка и 2 закључка о исправци грешке у рјешењу. Извршен је докуп стажа за 35 незапослених лица (од тог броја 34 лица су остварила право на старосну пензију а једно лице је засновало радни однос). Поред напријед наведеног броја лица докуп стажа се вршио за још 49 незапослених лица.

На крају треба рећи да у извјештајном периоду није било жалби на првостепена рјешења у овој управној ствари.

Из табеле бр. 5 која слиједи, видљива је динамика броја корисника права и исплаћеног бруто износа средстава за докуп стажа у периоду од 2016-2019. године.

Табела 5: Корисници права на докуп стажа

Р/Б	Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
		И з в р ш е њ е			2019. год.	
		2016. год.	2017. год.	2018. год.	План	Извршење
1.	Број корисника права на докуп стажа	30	69	78	72	84
2.	Исплаћени бруто износ за докуп стажа	67.597	80.331	121.938	140.000	138.683

4. Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад

Обавеза Завода да изврши рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима са евиденције Завода заснива се на одредби члана 58. става 2. Закона. Завод је на основу поднесених захтјева, односно донесених рјешења по истим, рефундирао трошкове љекарске обраде за 19 лица и по том основу издвојио 1.900,00 КМ а планирано је 2.000,00 КМ .

5. Посредовање у запошљавању, информисању о условима и могућностима запошљавања, provoђење програма и мјера активне политике запошљавања

Завод запошљавања Брчко дистрикта БиХ је у 2019. години у оквиру извршавања својих законских надлежности проводио мјере и активности ради унапређења запошљавања и социјалне сигурности незапослених особа, те стварања претпоставки за повећање конкурентности радне снаге на тржишту рада, подстицањем потражње за радном снагом, као и стицања повјерења и остваривања успешне сарадње са партнерима на тржишту рада.

Након извршења обавеза које се односе на материјалну и социјалну сигурност незапослених особа, а водећи рачуна о законом утврђеним приоритетима, Завод је расположива финансијска средства усмјеравао у програме активне политике запошљавања чијом се реализацијом успјешно утицало на прекид незапослености одређеног броја особа с евиденције Завода те њихову лакшу интеграцију на тржиште рада.

Као и у претходном периоду све активности Завода у оквиру реализације активне политике запошљавања усмјерене су на подстицање потражње за радном снагом и пружање подршке незапосленим особама кроз побољшање њихове запошљивости (унапређењем знања и вјештина, што резултира бржом интеграцијом на тржиште рада), подстицање њиховог samozапошљавања, као и на пружање одговарајућих информација за незапослене особе и послодавце. Значајан дио активности је био фокусиран на стварање успешне сарадње са различитим актерима на тржишту рада са циљем стручног оспособљавања и запошљавања незапослених особа.

На забиљежени раст броја запослених и смањење броја незапослених су свакако утицали и програми и мјере активне политике запошљавања које су у претходном периоду имплементирани путем Завода за запошљавање.

Сектор за посредовање у запошљавању је кроз Извјештај о раду Завода за 2019. годину обухватио податке о provoђењу активности из основних функција и надлежности, као и друге податке о кључним аспектима тржишта рада.

У извјештају су, уз образложење основних показатеља, описане реализоване активности из области незапослености и мјера активне политике запошљавања, као и подаци осталих пратећих активности и функција, као што су: статистичко и аналитичко праћење кретања на тржишту рада, унапређење рада Сектора, те сарадња са другим организацијама и институцијама.

6. Стање у области рада и запошљавања

Незапосленост

Када је у питању незапосленост у Брчко дистрикту БиХ, као и у осталом дијелу Босне и Херцеговине све је примјетнији пад броја незапослених лица која се воде на евиденцији Завода. Како је видљиво у табели број 6., осврћући се, посебно, на период 31.12.2018.године и пресјек броја лица са 31.12.2019.године, биљежимо пад броја лица на евиденцији Завода за 2.409 лица.

Табела 6: Стање на евиденцији Завода, по квалификационој структури, за период 2015/2019. године

р/б	Апликација обиљежја		Година									
			2015. год		2016. год		2017. год		2018. год		2019. год	
			Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.
1.	ВСС	Свега	1.291	10,65	1.224	10,27	1.104	10,01	974	10,41	823	11,85
		Жене	790	-	768	-	684	-	624	-	558	-
2.	ВШ	Свега	104	0,86	85	0,71	73	0,66	55	0,58	51	0,73
		Жене	51	-	44	-	33	-	29	-	27	-
3.	ССС	Свега	3.633	29,98	3.593	30,17	3.387	30,73	2.902	31,02	2.196	31,61
		Жене	2.263	-	2.253	-	2.163	-	1.913	-	1.489	-
4.	НСС	Свега	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Жене	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	ВКВ	Свега	52	0,43	54	0,45	42	0,38	35	0,37	16	0,23
		Жене	8	-	7	-	5	-	4	-	4	-
6.	КВ	Свега	3.879	32,01	3.768	31,63	3.513	31,87	2.967	31,71	2.211	31,83
		Жене	1.649	-	1.632	-	1.586	-	1.397	-	1.086	-
7.	ПК	Свега	194	1,60	193	1,62	174	1,57	141	1,50	55	0,79
		Жене	94	-	95	-	81	-	73	-	48	-
8.	НК	Свега	2.965	24,47	2.992	25,12	2.728	24,75	2.280	24,37	1.541	22,27
		Жене	1.614	-	1.640	-	1.477	-	1.242	-	859	-
9.	Укупно	Свега	12.118	100	11.909	100	11.021	100	9.354	100	6.945	100
		Жене	6.469	-	6.439	-	6.029	-	5.282	-	4.078	-

Табела 7: Број незапослених лица одјављених са евиденције Завода за период 2015-2019

Основ одјаве са евиденције	2015 Број одјављених лица	2016 Број одјављених лица	2017 Број одјављених лица	2018 Број одјављених лица	2019 Број одјављених лица
Брисање по основу запослења (уговор о раду, уговор о привременим, и повременим пословима, уговор о дјелу, самозапошљавање)	1.416	1.802	2.469	2.187	1.784
Брисани по основу рада на црно	36	46	50	47	17
Брисани по основу непохађања инфосеминара и обука	-	-	-	105	85
Одустао/ла од тражења запослења /нередовно јављање	1.328	1.553	1.205	1.325	1.232
Брисани по другим основама (промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.)	1.423	1.233	812	831	524
Укупно:	4.203	4.734	4.536	4.495	3.642

Запосленост

Посматрајући податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине за подручје Брчко дистрикта БиХ видљиво је значајније повећање броја запослених што указује на позитивне промјене на тржишту рада.

Табела 8: Број запослених лица на подручју Брчко дистрикта БиХ – податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
16.138	16.254	16.329	16.506	16.921	17.149	17.544	17.863

7. Мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за запошљавање лица са евиденције. Завод је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета Брчко дистрикта БиХ. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод, дугорочност у запошљавању што постижемо стимулативним бодовањем оних послодаваца који прихвате такве услове из Јавног позива, односно, оних који су задржали лица у радном односу, а која су финансирана предходним подстицајним средствима Завода.

Активна посредничка улога Завода и усклађивање понуде и потражње на тржишту рада реализована је кроз слиједеће активности:

- Подјелом на евидентичарске и савјетодавне послове те провођењем индивидуалног и групног савјетовања,
- Радом Мобилног бироа ради лакшег приступа услугама Завода незапослених особа из руралних средина,
- Унапређењем програма активне политике запошљавања,
- Унапређењем функције професионалне оријентације путем каријерног усмјеравања кроз благовремено и цјеловито информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа о стању на тржишту рада,
- Подстицањем развоја неформалног образовања и организовања стручне припреме радника према потребама тржишта рада,
- Унапређењем степена и квалитете сарадње са послодавцима кроз рад Службе за послодавце,
- Константним оглашавањем потреба које искажу послодавци путем огласа, непосредном комуникацијом са Заводом или анкетним испитивањем путем Веб и ФБ странице,
- Издавањем информација и публикација о кретању на тржишту рада као и публикација из области запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2019. години, је у циљу подстицања и ефикаснијег функционисања тржишта рада и повећања стопе запослености, наведене активности реализовао кроз Програме активних мјера запошљавања.

Активне мјере финансиране средствима Завода и ВБДБиХ

Р/Б	Програм запошљавања	Извор финансирања	Износ средстава КМ реализовано
1.	Припрема за тржиште рада	Завод	25.502,66
2.	Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање	Завод	70.000,00
3.	Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих	Завод	1.110.000,00
4.	Запошљавање Рома	Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	163.000,00
5.	Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години	Влада Брчко дистрикта БиХ	555.800,00
6.	Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години	Влада Брчко дистрикта БиХ	445.400,00
7.	Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години	Влада Брчко дистрикта БиХ	500.000,00
8.	Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години	Влада Брчко дистрикта БиХ	554.600,00
	УКУПНО:		3.424.302,66

7.1. Припрема за тржиште рада

Планирана припрема за тржиште рада изведена је кроз курсеве из различитих области за које су незапослена лица исказала интересовање, а иста је у функцији оспособљавања незапослених лица за већу мобилност на тржишту радне снаге, односно, повећања компаративних предности незапослених лица на истом. Обука за стицање нових знања и вјештина обављена је према интересу незапослених лица – анкетирањем незапослених лица, и обављена из области информатике, вођења пословних књига, учења страних језика и предузетништва, ради подизања укупних компетенција незапослених лица.

За 2019. годину, такође, на основу анкетирања незапослених лица, предвиђене су следеће врсте обука са циљем припреме за тржиште рада, како слиједи:

- Енглески језик ниво 1
- Енглески језик ниво 2
- Њемачки језик ниво 1
- Њемачки језик ниво 2
- Курс информатике ниво 1
- Курс информатике ниво 2
- Графички и веб дизајн
- Вођење пословних књига за самосталне предузетнике

Наконведеног поступка ангажовања извођача путем Јавних набавки, до краја 2019. године, реализовали смо следеће обуке:

Апликација обиљежја	2019. година
	Број лица
Енглески језик ниво 1	6
Енглески језик ниво 2	13
Њемачки језик ниво 1	45
Њемачки језик ниво 2	10
Курс информатике ниво 1	10
Курс информатике ниво 2	3
Графички и веб дизајн	9
Вођење пословних књига за самосталне предузетнике	14
Укупно лица:	110
Укупно средстава:	25.502,66

Како је видљиво из табеле, највеће интересовање незапослена лица су показала за обуку из њемачког језика, што прати трендове на тржишту рада и бројне огласе за радна мјеста за које се тражи познавање њемачког језика.

7.2. Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Циљ Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање је стварање услова за:

- Помоћ младим у одабиру квалитетнијег и конкурентнијег образовања које ће им обезбиједити да лакше пронађу запослење,
- Помоћ послодавцима при одабиру младих квалитетних кадрова,
- Успоставе боље комуникације и сарадње са послодавцима у циљу добијања правовремених информација о потребама послодаваца за радницима одређених профила,
- Успостава боље комуникације и сарадње са сектором образовања у циљу образовања кадрова потребних за тржиште рада,
- Смањење броја дугорочно незапослених лица са евиденције Завода,
- Смањење укупног броја незапослених лица са евиденције Завода,
- Пружити младима могућности за брже запослење и останак у Брчко дистрикту БиХ.

Уз Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ подршку овом Програму су пружили Одјељење за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ, Одјељење за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, Удружење послодаваца Брчко дистрикта БиХ и Цивилни сектор.

Сам Програм је реализован кроз Јавни позив Организацијама цивилног друштва (ОЦД) / Невладине организације (НВО) са подручја Брчко дистрикта БиХ, путем Јавног позива, позване су да доставе приједлоге пројеката, који ће се реализовати у сарадњи са Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Одјељењем за привредни развој, спорт и културу и Одјељењем за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, према наведеном циљу и активностима Програма.

Активности које су дефинисане Програмом и Јавним позивом, проводиле су се у временском термину од пет мјесеци од фебруара до јула 2019.године, како слиједи:

- Успостава сарадње Завода, пословне заједнице, Владе Брчко дистрикта БиХ (Одјељења за образовање и Одељења за привредни развој, спорт и културу) и цивилног сектора
- Омогућено квалитетније савјетовање ученика основних школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира свог будућег средњешколског образовања, односно, занимања
- Омогућено квалитетније савјетовање ученика средњих школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира даљњег факултетског образовања и конкурентнијег занимања на тржишту рада

- Израда материјала којим се вршила промоција средњих школа и факултета и у којима су биле доступне све потребне информације за основце и средњошколце
- Анкетирање послодаваца у циљу прикупљања података о траженим образовним профилима/занимањима на тржишту рада
- Сачињен материјала који је омогућио младима који траже запослење да дођу до неопходних информација
- Успостављена канцеларију за каријерно савјетовање и координацију активности у трајању од минимално девет мјесеци у којој су се могле добити све потребне информације уз ангажовање психолога у циљу пружања стручне помоћи и усмјеравања
- Организован сајам образовања и запошљавања који је на једном мјесту окупио све средње и високе школе у Брчком и окружењу које су презентовале своје програме ученицима и студентима, док су заинтересовани послодавци из Брчког и окружења презентовали своје потребе за запошљавањем
- Сачињена и проведена рекламна и промотивна кампања

Резултати Програма:

- Имајући у виду све већу заинтересованост привредника за активности проведене овим пројектом, обезбједили смо већу укљученост привредника у рјешавању проблематике незапослености у Брчко Дистрикту БиХ.
- У свакој школи оформљена је секција каријерног савјетовања као вид информисања и едукације ученика.
- Одржане едукације ученицима основних и средњих школа у сврху бољег представљања себе путем биографије, јавног наступа, друштвених мрежа итд, а њих 300 су сада оспособљени мултипликатори знања које даље преносе својим вршњацима.
- Реализована анкета послодаваца као пресјек стања привреде у Брчко дистрикту БиХ, те као основа за дјеловање и упоредне податке за анкетирање у будућим годинама.
- Обједињени сви актери заинтересовани за унапређење привреде у Брчко дистрикту БиХ, који су на округлом столу јасно дефинисали проблематику.
- Успостављена Канцеларија за каријерно савјетовање и усмјеравање, која и даље редовно проводи своје предвиђене активности.
- Презентоване све 4 средње школе Брчко дистрикта БиХ сваком ученику у основношколском образовању у Дистрикту и околини, односно и на локацијама Челић, Жабари, Пелагићево и Обудовац.
- Квалитетне информације дистрибуисане свим грађанима Брчко дистрикта БиХ заинтересованим за тематику путем 4 брошуре, и то: „Избор средње школе“, „Изабери прави смијер“, „Приручник за лично оспособљавање за проналазак посла“ и „Анкета послодаваца“.
- Одржана симулација разговора за посао, гдје су комисију сачињавали послодавци најпрофитабилнијих предузећа у Дистрикту. Овом приликом 50 ученика је упознато са током интервјуа за посао, те су се опробали у улози кандидата.
- Одржан Сајам запошљавања и образовања, са укупно 60 институција, привредних субјеката, школа, факултета и универзитета, као и двије панел дискусије на којима су разматрани проблеми неусклађености образовања са тржиштем рада.
- Потписани Меморандуми о сарадњи са 20 факултетом/универзитетом, учесницима сајма.
- Кроз све пројектне активности подигнута је свијест о проблему неусклађености образовања са тржиштем рада.
- Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање И савјетовање представљен је на три Сајма (Бијељина, Сарајево, Бања Лука) чиме се вршила промоција И анимирање нових учесника.
- Шира јавност је информисана о пројектним активностима, као и постигнутим резултатима, у оквиру промотивне кампање, путем које су свакодневно оглашаване активности пројекта на званичној веб страници Омладинског центра „Вермонт“, фејсбук и инстаграм профилима, бројним порталима и другим

медијима, те је сачињена реклама за Канцеларију за каријерно савјетовање и усмјеравање, која се емитује на локалној телевизији „Хит“.

Врста активности	Број активности	Број субјеката	Број учесника
Менаџмент Каријерног усмјеравања и савјетовања	Сарадња кроз све активности	6	30
Анкетирање привредника	200	200	200
Едукација тимова за потребе истраживања	3	40	120
Обрађених анкета привредника	100	100	100
Семинар за координаторе секција	2	40	80
Презентација у основним школама	19	19	750
Канцеларија за каријерно усмјеравање И савјетовање	12 мјесеци	Ученици	800
Едукативне радионице	4	4 Средње школе	80
Округли столови	2	6	25
Сарадња са ОСЦЕ-ом	Сарадња кроз све активности	5	15
Сарадња са Привредном комором	10	2	20
Сајам – Високо школске установе	3	20	60
Сајам – Средњошколске установе	3	4	12
Сајам - Послодавци	3	23	69
Сајам – Послодавци Програм самозапошљавања	3	6	18
Панел дискусије	1	6	6
Посјетиоци Сајма (ученици, незапослена лица, грађани)			1.500

7.3. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019.

Програмски задатак запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица, настао је као резултат препознавања проблема на тржишту рада по питању запошљавања теже запошљивих циљних група и као такав је планиран Програмом рада Завода, а средства су намјењена сљедецим циљним групама:

1. Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)
2. Лица која стичу прво радно искуство
3. Лица млађе животне доби (до 30 година старости)
4. Лица старије животне доби (50 година и више)
5. Особе са инвалидитетом (инвалидност 50% и више)
6. Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)
7. Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата

Циљна група	Износ по лицу КМ	Број лица	Износ средстава КМ
Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) НК-ССС	6.000,00	60	360.000,00
Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) ВШС - ВСС	8.500,00	7	59.500,00
Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)		67	419.500,00
Лица која стичу прво радно искуство НК-ССС	6.000,00	6	36.000,00
Лица која стичу прво радно искуство ВШС-ВСС	8.500,00	2	17.000,00
Лица која стичу прво радно искуство		8	53.000,00
Лица млађе животне доби (до 30 година старости) НК-ССС	6.000,00	56	336.000,00
Лица млађе животне доби (до 30 година старости) ВШС-ВСС	8.500,00	13	110.500,00
Лица млађе животне доби (до 30 година старости)		69	446.500,00
Лица старије животне доби (50 година и више) НК-ССС	6.000,00	26	156.000,00
Лица старије животне доби (50 година и више) ВШС-ВСС	8.500,00	2	17.000,00
Лица старије животне доби (50 година и више)		28	173.000,00
Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више) НК-ССС	6.000,00	3	18.000,00
Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)		3	18.000,00
Укупно:		175	1.110.000,00

Као што је видљиво из предходне табеле, укупна пласирана средства износе 1.110.000,00 КМ, склопљена су 133 уговора са послодавцима а наведена планска активност Завода резултирала је запошљавањем 175 лица са евиденције Завода.

Циљ овог Јавног позива био је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања лица са инвалидитетом, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство, све наведено, подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а од стране Завода.

Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца.

Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:

- потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира,
- уплатнице за појединачне исплате плата (за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата , пореза и доприноса за сва запослена лица,
- мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
- преглед присуства/одсуства са посла.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника што се третира као оправдано смањење укупног броја радника.

Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава, или контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца уколико се за то укаже потреба.

7.4. Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације

Овај програм се реализује у сарадњи са Министарством за људска права и избјеглице БиХ, те је са активне евиденције Завода у 2019. години, радно ангажовано четрнаест лица ромске националности.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	1	12 мјесеци	6.000,00
Запошљавање Рома НК-ССС	10	24 мјесеца	120.000,00
Запошљавање Рома ВШС-ВСС	2	24 мјесеца	32.000,00
Самозапошљавање Роми	1	12 мјесеци	5.000,00
Укупно	14		163.000,00

Средства намијењена за суфинансирање запошљавања Рома код послодавца и за суфинансирање самозапошљавања Рома додјеливана су на следећи начин:

- а) за суфинансирање послодавца :
 - на период од 12 мјесеци у износу од 6.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома,
 - на период од 24 мјесеца у износу од 12.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома,
 - на период од 12 мјесеци у износу од 8.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома са високом стручном спремом,
 - на период од 24 мјесеца у износу од 16.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома са високом стручном спремом.
- б) за суфинансирање самозапошљавања Рома:
 - на период од 12 мјесеци у износу од 5.000,00 КМ.

Узимајући у обзир укупан број лица ромске националности пријављене на евиденцији Завода, као и резултате који се остварују у ентитетским Заводима за запошљавање, број запослених лица ромске националности са евиденције Завода у 2019. години представља изузетно добар резултат.

7.5. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018.години

Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	51	24 мјесеца	555.800,00

Праћење успјешности у одржавању бизниса Завод врши тако што послодавца уговором обавезује на достављање доказа да је исплатио плате и обавезе по основу плата, за сваки мјесец, за цијели период трајања уговорне обавезе.

Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени, или опоменути од стране Завода уколико су та кашњења значајна.

Поред контроле пословања ових послодаваца, на начин како је то описано у горњем дијелу (достављање документације), представници Завода су, заједно са представницима Одјељења за привредни развој, спорт и културу, у више наврата вршили контролу пословања истих на начин да су одлазили на лице мјеста са циљем установљавања сврсисходног и намјенског утрошка добивених средстава о чему су сачињавали записнике.

7.6. Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикту БиХ у 2018.години

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за самозапошљавања у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, за циљ има допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за самозапошљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у виду финансијске подршке за лица која отпочињу или су отпочела пољопривредну производњу.

Укупан износ средстава за реализацију Програма у износу од 500.000,00 КМ обезбијеђен је Буџетом Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину у Одјељењу на економском коду 614312 Грантови осталим организацијама „Грант Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију програма самозапошљавања у пољопривреди“.

Средства за реализацију Програма се дијеле на слиједећи начин:

- средства у износу од 80 % (400.000,00 КМ) су намијењена за апликанте који покрећу нови бизнис,
- средства у износу од 20% (100.000,00 КМ) су намијењена за апликанте који су већ у 2018.години покренули пословну дјелатност.

Програм самозапошљавања у пољопривреди Владе Брчко дистрикта БиХ, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, због кашњења у усвајању истог, реализовао се у 2019. години.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	24	24 мјесеца	445.400,00

7.7. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019.години

Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	*Реализација у току	24 мјесеца	500.000,00

7.8. Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019.години

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за самозапошљавања у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години, за циљ има допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за самозапошљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у виду финансијске подршке за лица која отпочињу или су отпочела пољопривредну производњу.

Укупан износ средстава за реализацију Програма у износу од 554.600,00 КМ, како слиједи:

- 500.000,00 KM обезбијеђено је Буџетом Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину у Одјелењу на економском коду 614312 Грантови осталим организацијама „Грант Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију програма samozapošljavanja у пољопривреди“,
 - 54.600,00 KM средства која су преостала из Програма samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години а налазе се на жиро рачуну Завода.
- Износ средстава по једном пројекту за апликанте из поглаваља 2 овог Јавног позива је од 20.000,00 до 25.000,00 KM.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/KM
Самозапошљавање	*Реализација у току	24 мјесеца	554.600,00

7.9. Анализа ефеката програма активне политике запошљавања 2015-2018

У овом извјештајном периоду видљиве су повећане активности Завода, који је активно учествовао у нивелисању последица свјетске економске кризе која је преокренула тренд у области запошљавања.

Реализацијом мјера активне политике запошљавања настојало се остварити запошљавање што већег броја особа са евиденције незапослених са посебном социјалном и родном осјетљивошћу ради јачања њихове конкурентности на тржишту рада, спречавања дуготрајне незапослености, те стварања увјета за стицање првог радног искуства. Подршка је пружена циљним групама незапослених особа које су кроз разна стратешка документа утврђене као теже запошљиве, а посебно младим особама и женама.

Добре праксе земаља ЕУ показују да се развојним стратегијама може постићи жељени циљ, кад је у питању повећана стопа запослености, а да се кроз процесе подршке послодавцима у запошљавању и преквалификацији смањење укупне стопе незапослености.

Анализом остварених резултата може се закључити да је дошло до пада незапослености и да је реализација мјера утврђених Планом рада Завода допријела повећаном запошљавању у том периоду.

7.10. Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2015. година (пресјек праћења - децембар 2019.године)

Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50.година, жене преко 45.година)

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/KM
Мушкарци – преко 50 година	10	12 мјесеци	73.800,00
Жене – преко 45 година	10	12 мјесеци	67.780,00
Укупно	20		141.580,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		4	20,00
Запослено код другог послодавца		1	05,00
Остварили право на пензију		7	35,00
Налазе се на евиденцији Завода		8	40,00
Укупно:		20	100

Лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
НК-ССС	51	12 мјесеци	374.400,00
ВСС	24	24 мјесеца	244.800,00
Укупно	75		619.200,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		36	48,00
Запослено код другог послодавца		22	29,33
Налазе се на евиденцији Завода		12	16,00
Није на евиденцији Завода		5	6,66
Укупно:		75	100

Програм запошљавања високообразованих младих лица која немају радног стажа

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
ВСС	28	24 мјесеци	341.463,36
Укупно	28		341.463,36
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		11	39,28
Запослено код другог послодавца		11	39,28
Налазе се на евиденцији Завода		4	14,28
Није на евиденцији Завода		2	8,33
Укупно:		28	100

Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ у 2015. години.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
НК - СССР	30	24 мјесеца	366.120,00
ВШС - ВСС	112	24 мјесеца	841.720,32
Укупно	142		1.207.840,32
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		54	38,02
Запослено код другог послодавца		31	21,83
Налазе се на евиденцији Завода		42	29,57
Није на евиденцији Завода		15	10,56
Укупно:		142	100

Од укупно 82 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 16 уговора.

Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2016. година

Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50.година, жене преко 45.година)

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства
Мушкарци – преко 50 година	12	18 мјесеци	62.172,00

Жене – преко 45 година	21	18 мјесеци	124.344,00
Укупно	33		186.516,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		10	30,30
Запослено код другог послодавца		7	21,21
Остварили право на пензију		5	15,15
Налазе се на евиденцији Завода		11	33,33
Укупно:		33	100

Од укупно 33 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 4 уговора.

Лица са активне евиденције завода за запошљавање

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
НК-ССС	43	24 мјесеца	374.400,00
ВШС	1	24 мјесеца	12.048,00
ВСС	14	24 мјесеца	323.160,48
Укупно	58		503.880,48
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		22	37,93
Запослено код другог послодавца		17	29,31
Налазе се на евиденцији Завода		12	20,68
Није на евиденцији Завода		7	12,06
Укупно:		58	100

Од укупно 43 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговореног периода раскинуто је 8 уговора.

Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2017. година

Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом, млади до 35 година)

Циљна група	Укупан број лица	Износ/КМ
Лица старије животне доби	25	192.416,64
Лица са инвалидитетом	2	31.301,28
Млади до 35 година старости	97	634.301,28
Укупно:	124	858.548,40
Основ посматрања		Број корисника
Запослено код истог послодавца		89
Запослено код другог послодавца		14
Налазе се на евиденцији Завода		19
Није на евиденцији Завода		2
Укупно:		124
		Процент %
Запослено код истог послодавца		71,77
Запослено код другог послодавца		11,29
Налазе се на евиденцији Завода		15,32
Није на евиденцији Завода		1,61
Укупно:		100

Од укупно 93 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 9 уговора.

Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2015. година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	1	24 мјесеца	12.000,00
Запошљавање Рома	1	12 мјесеци	6.000,00
Укупно	2		18.000,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		1	50
Налазе се на евиденцији Завода		1	50
Укупно:		2	100

Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2016. година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	1	12 мјесеци	6.000
Укупно	1		6.000
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		0	0
Налазе се на евиденцији Завода		1	100
Укупно:		1	100

Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2017. година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	4	12 мјесеци	24.000,00
Укупно	4		24.000,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Запослено код истог послодавца		3	75,00
Налазе се на евиденцији Завода		1	25,00
Укупно:		4	100

7.11. Анализа ефеката самозапошљавања по програмима самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ

У наставку ће бити евалуирани ефекти самозапошљавања, по програмима самозапошљаваја финансираним од стране Владе Брчко дистрикта БиХ, за Програме којима је истекао период уговорне обавезе (2014., 2015. и 2016. година) као и подаци о броју лица и средствима за 2017. годину и 2018. годину (Пресјек праћења - децембар 2019. године)

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2014.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	29	24 мјесеца	410.000,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Укупно новоотворених предузећа		29	100
Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода		6	20,68
Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу		2	6,89
Број предузећа који нису испоштовали уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва		2	6,8
Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености		17	58,62
Активно бизниса		12	41,38
Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица		6	20,68

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2015.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	74	24 мјесеца	1.041.670,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Укупно новоотворених предузећа		74	100
Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода		14	18,91
Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу		8	10,81
Број предузећа који нису испоштовали уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва		2	2,70
Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености		24	32,43
Активно бизниса		50	67,56
Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица		17	22,97

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2016.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	43	24 мјесеца	452.000,00
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
Укупно новоотворених предузећа		43	100

Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода	9	20,93
Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу	3	6,97
Број предузећа који нису испоштовали уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва	4	9,30
Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености	10	23,25
Активно бизниса	33	76,74
Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица	8	18,60

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2017.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	78	24 мјесеца	704.600,00

*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.08.2020.године

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	51	24 мјесеца	555.800,00

*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.04.2021.године

Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	24	24 мјесеца	445.400,00

*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.09.2021.године

8. Послови посредовања у запошљавању

Послови посредовања у запошљавању, јануар - децембар 2019. године	Број
Листинг – посредовање по захтјеву послодавца	137
Огласи послодаваца	210
Слободна радна мјеста / по огласима	496 и више

Посредовањем у запошљавању сматрају се активности и мјере којима се успоставља веза између лица које тражи запослење и послодавца у циљу заснивања радног односа или закључења уговора о обављању привремених и повремених послова, посебних послова и сл.

Послови посредовања у запошљавању обављају се на основу података из евиденције о незапосленом, запосленом који тражи промјену запослења, слободним пословима, пријаве потребе за запошљавањем и у непосредној

сарадњи са послодавцем и лицем које тражи запослење. У овој активности Завод дјелује непристрасно у односу на лица која траже запослење и послодавце.

У горњој табели, видљиво је да је у 2019. години, Сектор за посредовање у запошљавању обрадио 137 захтјева послодаваца за листингом/посредовањем за незапослена лица са евиденције Завода која имају тражене услове упражњених или новоотворених радних мјеста.

У истом периоду послодавци су објавили 210 огласа, са преко 496 расположивих радних мјеста. Сви ови огласи оглашени су на огласној плоћи, веб страници и фејсбук профилу Завода.

Информативни семинари и индивидуално савјетовање

У склопу реформског пакета који је резултат заједничког рада Завода и Пројекта запошљавања младих (УЕП), Завод је активирао услугу информативног семинара са фокусом на савјетодавну функцију, а у сврху унапређења посредничке функције Завода.

Информативни семинар има за циљ информирати незапослене особе о свему што би им користило у процесу активног тражења посла, као и да потакну незапослене особе на њихову обавезу активног тражења посла. Учесћем у семинару незапослене особе имају прилику упознати се са радом Завода те радом Клуба за тражење посла. Информативни семинари поред информисања, имају и анимациону компоненту. Ови семинари дају прилику незапосленим особама да се упознају са правима и обавезама незапослених особа по основу незапослености, као и да се упознају са активностима које проводи Завод.

На информативном семинару незапослене особе информисане су о својим правима и обавезама, новим услугама које пружа Завод, те са тренутним условима на тржишту рада и техникама тражења посла. Циљ информативног семинара јесте, да пружи најбољу могућу услугу у складу са индивидуалним потребама незапослених лица, односно да незапослене особе искористе властите потенцијале како би што лакше пронашли запослење.

Циљ индивидуалног савјетовања јесте индивидуални приступ незапосленој особи у смислу пружања подршке и помоћи у процесу активног тражења запослења, кроз четири основне фазе: увод, прикупљање информација, идентификација потреба и доношење плана активности. Индивидуалним савјетовањем остварујемо индивидуалан (1:1) контакт са незапосленом особом, у циљу прикупљања информација (формално образовање, радно искуство, вјештине и способности кроз неформално образовање, социјалне прилике и здравствене карактеристике, жеље и могућности на тржишту рада и сл.), затим у циљу идентификације потреба незапослене особе, што у коначници доводи до консолидације и плана активности који обавезује незапослену особу да заиста активно тражи посао. Индивидуално савјетовање намијењено је незапосленим особама које се први пут пријављују на евиденцију Завода, након завршеног школовања или по престанку радног односа, као и за све незапослене особе које самоиницијативно изразе жељу при редовној пријави или за које савјетодавци одлуче да би им индивидуално савјетовање помогло у процесу активног тражења запослења.

Година	Број одржаних Инфо семинара	Број лица која су присуствовала Инфо семинарима	Индивидуално савјетовање ИПЗ
2019	157	3256	2350

Групно савјетовање - Клуб за тражење посла

Клуб за тражење посла представља модел групног савјетовања којом се незапосленим лицима помаже да стекну или унаприједи вјештине тражења посла, дефинисања циљева запошљавања или самозапошљавања. Основни мото рада Клуба за тражење посла јесте да посла има за оне који га желе.

Клуб представља формалну групу особа које траже запослење. Његова сврха јесте да незапосленим особама, члановима Клуба, пружи континуирану помоћ у тражењу посла, односно да им помогне да пронађу најбољи могући посао у најкраћем могућем времену. У Клубу се наглашава самопомоћ, гдје водитељ Клуба ради са члановима, како би исти стекли вјештине и мотивацију која је потребна да сами себе што боље представе на тржишту рада.

Корисници Клуба су краткорочно и дугорочно незапослене особе које се налазе на евиденцији Завода, старосне доби до 30 година, с тим, да су све незапослене особе које желе да постану чланом Клуба, добродошле у Клуб. Савјетоодавац-тренер (водитељ) одабере групу до 10 особа („чланова Клуба“), која похађа Клуб за тражење посла 3 сата дневно, 4 дана седмично током 3 седмице.

Клуб за тражење посла води водитељ Клуба, обучени савјетоодавац за подршку у тражењу посла, који обучава чланове Клуба низу вјештина тражења посла, поставља им задатке и циљеве пријава на конкурсе (објављене и необјављене) и подстиче их да постигну своје циљеве.

Клуб за тражење посла садржи три главне фазе, како слиједи:

- фаза 1 (прва и друга седмица): Обука за стицање вјештина тражења посла;
- фаза 2 (друга и трећа седмица): Пријаве на радна мјеста користећи вјештине тражења посла;
- фаза 3 (до 6 мјесеци након завршене обуке у Клубу): Праћење резултата тражења посла чланова.

Нове просторије омогућиле су адекватније услове за групно информисање и рад са незапосленим лицима, а крајњи циљ је њихова бржа интеграција на тржиште рада, што су и резултати рада показали.

Година	Број група	Број чланова	Запослено
2019	11 група	68	51,47%

Мобилни биро

Узимајући у обзир социо-економску ситуацију и географску слику Дистрикта, одлучили смо кренути са иновативном праксом у циљу унапређења квалитета наших услуга и пружања помоћи у активном тражењу посла свим незапосленим особама, са фокусом на незапослене особе у руралним и теже доступним подручјима Дистрикта.

У складу са Споразумом о сурадњи и пружању подршке између Одјељења за стручне и административне послове Владе Брчко дистрикта БиХ и Завода, успостављен је институционални механизам за координацију и имплементацију активности Мобилног бироа (у даљем тексту МБ Брчко дистрикта БиХ) чији је носилац Завод .

За незапослене особе МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Нове пријаве на евиденцију Завода (регистрација нових лица)
- Редовне пријаве у евиденцију Завода
- Одјаве из евиденције Завода на лични захтјев
- Издавање потврда и увјерења
- Информисање о расположивим радним мјестима, активним мјерама и сл.

За послодавце МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Успостављање и одржавање контаката са послодавцима
- Посредовање у запошљавању
- Издавање потврда и увјерења

Мобилни биро је званично почео са радом у октобру 2017. године, а услуге су се пружале у пет мапираних мјесних заједница (Горњи Рахић, Брезово Поље, Крепшић, Бијела и Трњаци). У 2018. години, због техничких потешкоца у

реализације интернет конекције, локације Брезово Поље и Трњаци су искључене из теренског обиласка до стицања бољих техничких услова.

Услуге Мобилног бироа проводили су мобилни тимови у саставу 1 савјетодавац и 1 евидентичар. Од 2019.године услуге пружају евидентичари. Теренске услуге МБ Брчко дистрикта БиХ проводе се два пута седмично (уторак и четвртак), од 11 : 00 до 13 : 00 часова, по унапријед испланираном мјесечном распореду плана рада МБ Брчко дистрикта БиХ, на дестинацијама : Бијела, Горњи Рахић и Крепшић. Мобилни тимови са собом носе техничку опрему (лаптоп, штампач, папир, огласе , плакате итд.), те користе службено возило Завода приликом одласка на терен.

Из дневних извјештаја тимова о раду тексту Мобилног бироа исти су препознали да корисници услуга позитивно реагују на овај начин пружања услуга.

Мобилни биро - локација	Укупан број посјета незапослених лица по локацијама	Број посјета МБ Брчко дистрикта БиХ
Бијела	100	24
Горњи Рахић	358	24
Крепшић	79	24
Укупно	537	72

5. Професионално информисање и савјетовање

Завод, у склопу програмских задатка омогућава професионално информисање и савјетовање о избору занимања ученика средњих и основних школа.

Професионално информисање је поступак помоћу којег се појединци усмјеравају на подручја рада која најбоље одговарају њиховим психофизичким способностима, особинама личности и професионалним интересима. Основни циљ професионалног информисања Завода је пружање услуга потребних информација код одабира уписа у средњу школу или факултет и то према потребама тржишта рада, као и о слободним радним мјестима и могућностима запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта је у сарадњи са Омладинским центром „Вермонт“ покренуо пројект „Програм каријерног усмјеравања и савјетовања“ који омогућава ученицима помоћ у одабиру наставка школовања, а самим тиме будућег занимања и професије.

Циљ пројекта је тежња да се што више усклади систем образовања са потребама тржишта рада, те младима омогући увид у могућности њиховог даљег образовања и оснивања каријера. Активности пројекта доприносе и промовисању средњошколског и високошколског образовања у Босни и Херцеговини али и у региону, као и послодаваца и привредника на подручју Брчко дистрикта.

У периоду у 2019. године, Завод је, у сарадњи са омладинским центром „Вермонт“ реализовао презентације о професионалном информисању ученика завршних разреда основних и средњих школа. Ученицима је представљена тренутна ситуација у Дистрикту са посебним нагласком на незапосленост, те су сугерисане суфицитарна и дефицитарна занимања што има превентивни значај, односно, представља помоћ при доношењу адекватних одлука о избору образовних програма и запошљавања. Презентација је одржана у 19 школа, а истом је присуствовало укупно 750 ученика.

Након успјешно одржаних презентација ученици завршних разреда основне школе, у пратњи родитеља, долазили су на индивидуалне консултације о дефицитарним и суфицитарним занимањима, те тражили помоћ при адекватном избору занимања у складу са индивидуалним потребама ученика.

У склопу пројекта, почетком маја 2019.године Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ уз подршку Владе Брчко дистрикта БиХ и помоћ ОЦ "Вермонт" из Брчког. Сајму је присуствовало око 1500 ученика основних и средњих школа и незапослених лица са активне евиденције Завода. Један од циљева сајма је на једном мјесту окупити заинтересоване послодавце и незапослена лица. Послодавцима је пружена могућност да на једноставан и непосредан начин дођу до квалитетних радника а незапосленим лицима да се на једном мјесту представе већем броју послодаваца.

7. Активности које се реализурају у сарадњи са Агенцијом за рад запошљавање БиХ - Радне миграције

Р Словенија

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању. Агенција за рад и запошљавање БиХ доставља Заводу списак издатих радних дозвола, односно, лица која су потписала уговор са послодавцима из Р Словеније.

За период од 01.01.2019.године до 31.10.2019. године по основу стечене радне дозволе, 168 лица брисано је са евиденције Завода. У складу са Споразумом о запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Р Словенији и Протоколу о провођењу овог споразума, од стране Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине у периоду од 01.01.2019. године до 31.12.2019. године, достављено нам је 79 оглас за 297 радних мјеста.

Током 2019. године везано за реализацију Споразума о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Р Словенији, највише су тражени радници из Босне и Херцеговине са сљедећим занимањима:

р.бр	Најтраженија занимања	Број извршиоца
1.	Вариоц	59
2.	Зидар	35
3.	Електричар	34
4.	Електротехничар енергетике	30
5.	Електроинсталатер	25
6.	Нк радник	20
7.	Тесар	16
8.	Возач теретних кола	13
9.	Кухар	11
10.	Кључар-кључавничар	11
11.	КВ	11
12.	Фасадер	9
13.	Асфалтер	5
14.	Основна школа	4
15.	Монтер	4
16.	Непознато	2
17.	Кровопокривач	2
18.	Електромонтер	2

19.	Изолатер	2
20.	Аутомеханичар	1
21.	Машински техничар	1
22.	Инењер грађевине	1
23.	Оператер на цн строју	1
24.	Керамичар	1
25.	Пекар	1
26.	Водоинсталатер	1
27.	Тракторист	1
	УКУПНО:	297

СР Њемачка

На основу договора о запошљавању радника медицинске струке из Босне и Херцеговине у СР Њемачкој на пословима његоватеља, по процедури познатог послодавца за 2019. годину, достављен је један закључен уговор о раду, односно сагласности за запослење (радне дозволе) и боравишне дозволе по основу рада за два лица са евиденције Завода.

Сарадња са Пројектом запошљавања младих (УЕП)

Пројекат запошљавања младих у Босни и Херцеговини (УЕП) подржава Амбасада Швицарске у БиХ, а реализира га њемачка консултантска фирма ГОПА. Пројекат се имплементира у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, са циљем заједничке реализације процеса реформи служби запошљавања.

У 2019. години наставили смо са имплементацијом Реформског пакета који се у потпуности одражава кроз рад Сектора за посредовање у запошљавању и то кроз имплементацију савремених метода у раду, унапређења савјетодавне функције и функције посредовања у запошљавању, успостављање новог приступа у раду са корисницима услуга. Пројекат УЕП је пружио подршку Заводу кроз јачање компетенција запослених кроз обуке за интерне тренере, као и обуку и израду Стратегије комуникације Завода.

У склопу Пројекта, у службама за запошљавање, успостављена је активна мјера запошљавања Клуба за тражење посла и Мобилног бироа.

Такође у 2019. години, у оквиру сарадње Пројекта запошљавања младих (УЕП) и Агенције за рад и запошљавање БиХ, а у циљу остваривања боље координације реформе јавних служби за запошљавање реализовани су и Форуми служби запошљавања који представља платформу за размјену искустава и пракси, али и платформу за разматрање најважнијих тема које се односе на тај сектор те размјену искустава и добрих пракси из регионалних служби за запошљавање.

Развијен је и усвојен Компетенцијски оквир за кључне пословне процесе који је након проведене анализе потреба за обукама у горе наведеним службама основа за израду Плана обука служби за запошљавање, при чему Пројекат УЕП пружа подршку у реализацији приоритетних обука у контексту проведбе нових метода рада.

I - ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завод је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод је у извјештајном периоду издао 71, продужио 74 и поништио 14 издатих радних дозвола, што значи да је у 2019. години на снази 131 радна дозвола.

Поређења ради, у 2018. години укупно је издато 135 радних дозвола, од чега је издато 47, продужене 93 и поништено 5, што указује да се стање у укупном броју издатих радних дозвола није промијенило у односу на претходну годину.

Преглед издатих радних дозвола по земљама поријекла видљив је из ниже наведене табеле.

Табела 18: Радне дозволе према земљи поријекла

Р/Б	Држава поријекла	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Кина	23	24	5	42
2.	Србија	17	21	2	36
3.	Турска	12	13	3	22
4.	Хрватска	5	4	1	8
5.	Италија	2	2	0	4
6.	Словенија	2	0	0	2
7.	Мађарска	2	0	0	2
8.	Аустрија	1	3	0	4
9.	Шпанија	0	2	2	0
10.	БЈР Македонија	1	1	0	2
11.	Словачка	1	1	0	2
12.	Грчка	1	0	0	1
13.	Канада	1	0	0	1
14.	Швајцарска	0	1	1	0
15.	Пакистан	0	1	0	1
16.	Њемачка	2	0	0	2
17.	Црна Гора	1	1	0	2
Укупно:		71	74	14	131

У наредном табеларном прегледу приказан је број издатих, продужених и поништених радних дозвола, према дјелатностима у којима су страни држављани засновали радни однос. Највећи број издатих радних дозвола односи се на сектор трговине.

Табела 19: Радне дозволе према дјелатности запослења

Р/Б	Дјелатност	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Трговина	41	52	7	86
2.	Грађевинарство	1	3	2	2
3.	Прерађивачка индустрија	13	7	1	19
4.	Образовање	2	8	1	9

5.	Умјетност,забава и рекреација	10	0	1	9
6.	Дјелатност здравствене и социјалне заштите	0	1	0	1
7.	Пољопривреда, шумарство и риболов	0	2	0	2
8.	Хотелијерство и угоститељство	2	0	0	2
9.	Пријевоз,складиштење и везе	2	1	2	1
Укупно:		71	74	14	131

У табеларном прегледу који слиједи видљиво је да је у Брчко дистрикту БиХ знатно више запослених мушкараца странаца него жена .

Табела 20: Радне дозволе према полној припадности

Р/Б	Полна припадност	Укупне радне дозволе
1.	Мушкарци	112
2.	Жене	19
Укупно:		131

Од укупног броја издатих радних дозвола, мушкарцима је издато 119, а женама 21 радна дозвола.

III - ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУДЖЕТА ЗА 2019. ГОДИНУ

1. Приходи и примици

Економски код	Назив економског кода	Извршење 2018. год.	Пословна 2019. год.		Индекс 5/4
			План	Извршење	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Допринос за осигурање од незапослености	3.340.770	3.200.000	3.643.271	13,85
721200	Остали приходи од имовине	96,656	35.500	92.223	159,78
722100	Административне таксе	20,365	20.000	19.605	0,98
732000	Текуће потпоре од осталих нивоа власти	869.580	2.221.369	1.218.192	0,55
Укупно приходи и примици:		4.327.371	5.476.869	4.973.291	0,91

Код извршења буџета, кад су у питању приходи и примици, остварење прихода по основу стопе доприноса за осигурање од незапослености веће је за 13,85 индексних поена у односу на планиране. Приходи по основу административне таксе мањи су од планираних за 0,02 индексна поена. Приход по основу гранта, мањи су од планираних за 0,45 индексна поена.

2. Расходи финансирања

Економ. код	Назив економског кода	Извршење 2018. год.	Пословна 2019. год.	
			План	Извршење
	УКУПНИ РАСХОДИ, ИЗДАЦИ И ФИНАНСИРАЊЕ (I+II+III)	3.537.476	6.139.523	4.556.452
610000	I – ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ	3.421.745	5.902.625	4.499.122
611100	Бруто плате и накнаде	601.269	687.239	630.665
611200	Накнаде трошкова запослених	30.036	57.578	51.245
611000	Укупно плате и накнаде	631.305	744.817	681.910

612100	Допринос на терет послодавца	16.090	17.884	16.703
612000	Укупно доприн. на терет послодав.	16.090	17.884	16.703
613100	Путни трошкови	7.218	15.090	7.704
613200	Издаци за енергију	15.618	20.338	18.487
613300	Издаци за комуникацију и комуналне услуге	14.978	21.370	18.213
613400	Набавка материјала и ситног инвентара	12.719	23.500	18.964
613500	Издаци за услуге превоза и горива	5.836	6.000	4.009
613600	Унајмљивање простора- ПДВ	0,00	9.400	9.378
613700	Трошкови текућег одржавања	14.523	32.000	17.868
613800	Издаци осигурања, банкарских услуга и и услуга платног промета	6.036	11.050	9.342
613900 Уговорене и друге посебне услуге	Услуге јавног информисања и односа са јавношћу	5.803	7.000	6.611
	Услуге репрезентације	6.699	7.000	6.277
	Рекламни материјал и поклони	1.483	2.000	1.657
	Услуге одржавања конвенција и образовања	0,00	500	485
	Услуге стручног образовања	2.623	5.500	2.611
	Остали издаци за информисање- литература	1.914	2.200	1.839
	Курс њемачког језика И и ИИ ниво	5.031	0,00	0,00
	Курс енглеског језика И и ИИ ниво	4.095	0,00	0,00
	Курс информатике И и ИИ ниво	4.600	0,00	0,00
	Курс из основа графичког и WEB дизајна	4.600	0,00	0,00
	Услуге стручног усавршавања незапослених и инвалида	0,00	25.503	25.503
	Услуге по уговорима о дјелу	4.265		
	Издаци за хардверске и софтверске услуге	0,00	10.248	9.325
	Издаци за привремене и повремене послове, уговори о дјелу и комисије	0,00	7.000	1.742
	Услуге здравствене заштите	2.000	3.500	3.500
	Трошкови уговорених услуга	30.538		
	Трошкови накнаде члановима Управног одбора, Надзорног одбора и комисијама за утврђивање исправности и коректности у рангирању послодавца код Јавних позива у Заводу	102.556	0,00	0,00
	Остали издаци за друге самосталне дјелатности и повременог самосталног рада	0,00	93.050	93.044
	Остале неспоменуте услуге	10.470	86.306	25.188
613000	Укупно набавка и уговорене услуге	263.605	388.555	281.747
	Програм Завода -Запошљавање лица из категорије теже запошљивих	709.000	0,00	0,00
	Програм Завода - Запошљавање Рома-средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	32.000	0,00	0,00
	Рефундација трошкова љекарског увјерења за инвалидску пензију	1.300	2.000	1.900
	Бруто новчане накнаде	821.906	980.000	979.987
	Докуп стажа	121.938	140.000	138.683
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ –	704.600	0,00	0,00

	Самозапошљавање у 2017. год.			
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески Језик за почетнике	5.000	0,00	0,00
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески пословни Језик	5.000	0,00	0,00
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Информатика	4.999	0,00	0,00
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација - основе графичког и веб дизајна	5.001	0,00	0,00
	Каријерно усмјеравање – Програм обуке, преквалификације и доквалификације из средстава Владе Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину.	0,00	70.000	70.000
	Каријерно усмјеравање- Програм усклађивања тржишта рада и система образовања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину	100.000	70.000	70.000
	Програм samozapošljavanja у привреди 2018.година.	0,00	555.800	540.900
	Програм samozapošljavanja у пољопривреди 2018. г	0,00	445.400	445.400
	Програм samozapošljavanja у привреди 2019.година	0,00	500.000	0,00
	Програм samozapošljavanja у пољопривреди 2019.година	0,00	554.600	0,00
	Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих у 2019.години.	0,00	1.268.000	1.110.000
	Програм Запошљавање лица из ромске популације са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ	0,00	165.569	161.892
614000	Укупно текући грантови	2.510.745	4.751.369	3.518.762
821300	Набавка опреме	58.687	76.098	53.610
821311	Намјештај	6.999	27.698	0,00
821312	Опрема	45.561	7.000	0,00
821313	Софтверска апликација	2.000	0,00	0,00
821314	Опрема-клима уређај	3.000	0,00	0,00
821315	Мрежна опрема	1.127	0,00	0,00
821319	Остале канцеларијске машине	0,00	1.400	0,00
821321	Моторна возила	0,00	40.000	0,00
821500	Набавка сталних средстава у облику права	57.044	160.800	3.720
821512	Лиценце за кориштење земљишта, патената,софтвера итд	0,00	10.800	0,00
821513	Улагања у туђа стална средства	0,00	150.000	3.720
821600	Реконструкција и инвест. одржавање	57.044	0,00	0,00
820000	II – КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ	115.731	236.898	57.330

Укупно остварени расходи финансирања, су у границама планираних, а то су расходи везани за функционисање Завода, расходи који су финансирани из текућих грантова, из којих су финансирани програми активних мјера запошљавања, као и права по основу пасивних мјера, те расходи по основу капиталних издатака.

Расходи по основу функционисања Завода обухватају расходе по основу:

- плата и накнада, за запослене раднике Завода у складу са Правилником о платама и накнадама запослених,
- набавке које се односе на материјалне трошкове примјерене природи пословања Завода

Расходи по основу текућих грантова обухватају подстицаје послодавцима за запошљавање:

- лица из категорије незапослених лица из категорије теже запошљивих,
- лица из реда Рома,
- лица која се самозапошљавају,
- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање.

Расходи по основу пасивних мјера обухватају:

- Новчану накнаду по основу незапослености,
- Докуп стажа,
- Рефундацију трошкова љекарских прегледа.

Планирано улагање у сталну имовину у 2019. години извршено је у већем дијелу, док улагање у пословни простор као приоритет није извршено у цјелости стим у вези извршено је резервисање за капиталне инвестиције.

Дио створених обавеза по основу којих ће средства бити пласирана у наредном периоду – наредној/им фискалној/им години/ама, а према динамици доспијећа по основу закључених уговора или доњетих рјешења, су резервисани и временски разграничени расходи, и исти ће бити укалкулисани у обрачунском периоду кад настане финансијска трансакција. У ову врсту расхода спадају и расходи по основу: права на новчану накнаду, стварања услова за одлазак у пензију.

IV – РЕФОРМА ЗАВОДА

Уз једногласну одлуку Управног одбора Завода кренуо је процес реформе Завода. У складу са овом одлуком Управног одбора, 08.12.2015. године потписан је Меморандум о разумјевању са њемачком консултантском фирмом ГОПА која средствима Владе Швајцарске кроз Пројект УЕП врши реформске процесе у заводима и службама за запошљавање у Републици Српској и Федерацији БиХ. Први корак реформе представљала је израда ситуационе анализе у Заводу која је основни документ у којем се дају смјернице и приједлози за даље кораке у правцу ојачавања рада Завода. На основу проведене ситуационе анализе, а узимајући у обзир принципе реформског пакета, предложена су сљедећа рјешења и надоградње појединих склопова система сектора за посредовање при запошљавању Завода:

- Израда организацијских средстава за одржавање и унапређивање Завода:
 - Израда новог Правилника о системизацији рада и описа послова те унутрашњег Упутства за спровођење функције посредовања и савјетовања на тржишту рада, те рад са незапосленим лицима,
 - Израда новог Правилника о спровођењу активних мјера запошљавања,
 - Стандардизација аналитике и праћења трендова на тржишту рада, особито структуре незапослених и кључних послодаваца те трендова на тржишту рада,

- Увођење инфо семинара за сва новопријављена лица
- Увођење индивидуалног савјетовања незапослених лица
- Увођење Клуба за тражење посла као форме групног савјетовања незапослених лица
- Увођење Мобилног бироа,
- Обучавање особља за рад по новој методологији рада,
- Методологија рада с послодавцима,
- Методологија мјерења учинака,
- Увођење методологије стварања локалних партнерстава за запошљавање,
- Стандардизација процеса рада активације различитих циљних група незапослених: младих, дугорочно незапослених, жена, лица из руралних подручја, особа са инвалидитетом, Рома.
- Надоградња информацијско-комуникацијског система Завода:
 - Пријенос тренутног информационог система из сусједних служби,
 - Унапређење Web портала;
 - Израда информационих материјала, инфозоне и инфопакета.
- Инвестирање у пословну инфраструктуру Завода:
 - Инвестиција у адаптацију и опремање нових просторија.
- Модернизација Програма за подстицање запошљавања и других мјера АМЗ:
 - Стварање сарадње између Завода са комплементарним актерима, али и унутар регије те јачање капацитета за иницирање заједничких пројеката који ће имати већи и одржљивији утицај,
 - Дизајнирање и примјена активних мјера самозапошљавања, особито у вези са самозапошљавањем и подршком пројектима развоја социјалног подуметништва.
- Увођење, планирање, извјештавање и мјерење исхода утјецаја:
 - Мониторинг резултата рада Завода и евалуација услуга према клијентима (незапослени, послодавци).

Завод, уласком у реформски процес кроз УЕП Пројект унаприједит ће рад у већини сегмената свог дјеловања. У суштини, уласком у сарадњу са Пројектом УЕП, Завод жели својим корисницима услуга, својим клијентима, на што лакши и једноставнији начин омогућити да остваре своја тражења. Нови модел рада подразумијева одвајање административних услуга преко успостављања шалтер сале до савјетодавних услуга карактеристичних за индивидуални или групни рад на јачању вјештина и бржој интеграцији незапослених лица на тржиште рада. Да би реализација била успјешна Завод се почетком 2016. године прикључио кантоналним службама за запошљавање у реформи, те је од тада припремљен нови приједлог систематизације радних мјеста, а у консултацији са Пројектом УЕП, Упутство за рад Сектора за посредовање Завода, отворен је Клуб за тражење посла у Брчко дистрикту БиХ, реализована И имплементирана активност Мобилног бироа, те је набављена нова апликација за евиденцију и посредовање (ПроМан апликација на ИБМ платформи), која је омогућила пуну примјену нових метода рада, прије свега савјетовања, израду Индивидуалних планова запошљавања, њихово праћење, претраживање кандидата те квалитетније посредовање од којих ће бенефите имати, како незапослена лица, тако и послодавци Брчко дистрикта БиХ.

И у 2019. години наставили смо са имплементацијом Реформског пакета који се у потпуности одражава кроз рад Сектора за посредовање у запошљавању И то кроз имплементацију савремених метода у раду унапређења савјетодавне функције и функције посредовања у запошљавању, успостављање новог приступа у раду са корисницима услуга. Пројекат УЕП је пружио И подршку Заводу кроз јачање компетенција запослених те се исти прошли кроз Програм уводне обуке – ниво 1, који подразумијева оспособљавање запосленика јавних служби за запошљавање (евидентичара и савјетодаваца за рад према новом моделу рада са циљем стицања опћих и посебних знања И напредне обуке са циљем стицања вјештина за рад са незапосленима особама и послодавцима, обухваћено (едуцирано и сертификовано), коју од новембра мјесеца 2019. године проводи сертификовани интерни тренер Завода. Такође уз подршку Пројекта УЕП у 2019. години израђена је Стратегија комуникације

Завода, као И покренута израда е-биња, која ће на једноставан И квалитетан начин путем интернет омогућити корисницима услуга Завода приступ потребним информацијама.

V – ПРЕСЕЛЈЕЊЕ У НОВИ ОБЈЕКАТ ЗАВОДА

Влада Брчко дистрикта БиХ и Завод су 2016.године заједно покренули процес реновирања бивше зграде “Меркур” за потребе пресељења Завода за запошљавање БДБиХ. Реновирање је окончано у мају 2018.године. те се у августу 2018. године извршило трајно пресељење у нови простор. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је од пресељења започео са радом по новим процедурама, уводећи на тај начин шалтерско пословање и савјетодавне услуге за своје кориснике. Нове просторије, осим што пружају адекватне услове за рад подижу и репутацију Завода. Томе су претходили вишемјесечне припреме на радним процедурама, израда Упутства за рад са корисницима услуга, припрема методолошких алата и обука радника и у коначници грађевински радови и опремање савременом опремом како би на најбољи могући начин испоручили квалитетну услугу. У наредном периоду је планирано уређење додатних просторија Завода у циљу отварања Службе за савјетовање по финском моделу рада, завршетак архиве, уређење подрумских просторија, уређење паркинг И уградња рампе за инвалидна лица.

VI - СУМАРНИ РЕЗУЛТАТИ РАДА ЗАВОДА

У 2019. години је примјетан позитиван тренд смањења броја незапослених а повећања броја запослених лица.

Тренд смањења броја незапослених лица на активној евиденцији је свакако позитиван али је много битнији уколико имамо у виду да је истовремено дошло до раста броја запослених за 319 лице што је много значајнији показатељ од пада броја незапослених за 2.409 лица.

Ставка за преглед		Укупно на 31.12.2019. год.
Број незапослених лица у Брчко дистрикту БиХ		6.945
Број запослених лица у Брчко дистрикту БиХ		17.863
Смањење броја незапослених лица у 2019. год. у односу на 2018. год.		2.409
Повећање броја запослених лица у 2019. год. у односу на 2018. год.		319
Број запослених лица по основу Јавног позива за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих 2019. год.		175
Број запослених лица по основу Јавног позива за запошљавање лица из реда ромске популације		14
Број лица за која је финансирана обука за стицање нових знања и вјештина		110
Број новоотворених предузећа по основу Програма самозапошљавања 2014. – 2019.		310
Број објављених огласа за посао		210
Број издатих радних дозвола		???
Број издатих увјерења за незапослене за потребе других институција		15.423
Број јављања незапослених лица на евиденцију		50.823
Ставка за преглед	Број корисника	Укупно са 31.12.2019. год.
Износ исплаћених средстава по основу активне политике запошљавања	1.950	3.424.302,66
Износ исплаћених средстава по основу обуке незапослених	110	25.502,66

лица		
Износ исплаћених новчаних накнада	636	979.987,00
Износ исплаћених средстана за докуп стажа	84	138.683,00
Износ исплаћених средстава за здравствене прегледе	19	1.900,00
Укупно утрошено средстава на незапослена лица у 2019. год.	2.689	4.544.872,66

Путем програма активне политике запошљавања које је Завод провео у 2019. године сопственим средствима запослено 175 лица што је у складу са планираним величинама. Упоредјујући податке о укупном повећању броја запослених лица у 2019. години од 319 лица са бројем лица која су се налазила у радном односу захваљујући активној политици запошљавања, можемо закључити да је до раста броја запослених дошло захваљујући и резултатима запошљавања кроз активну политику запошљавања коју проводи Завод.

У 2019. години Завод је реализовао програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање за 2018.годину, привреда и пољопривреда, путем којег су отворена 75 нова привредна субјекта, што ће чини укупно 310 нових привредних субјеката који су отворени од почетка реализације овог програма. Ова предузећа би требала бити окосница будућег развоја привреде Брчко дистрикта БиХ и основа за нова запошљавања.

Како би ови резултати били остварени, у 2019. години је само кроз све програме активне политике запошљавања Завод је послодавцима и незапосленим лицима исплатио укупно 3.424.302,66 КМ.

Завод је истовремено проводио и пасивне мјере које нас обавезују законом. У 2019. години новчану накнаду у случају незапослености је користило 636 лица по овом основу је исплаћено укупно 979.987,00 КМ. Поред овога, у 2019. години је за 84 лица уплаћен укупан износ од 138.683,00 КМ у циљу докупа стажа осигурања, а од овог броја њих 26 је стекло услове за одлазак у старосну пензију, тако да су по том основу ова лица брисана са активне евиденције Завода. За тринаест незапослених лица са евиденције Завода, који су постали потпуно неспособни за рад уплаћен је износ од 1.900,00 КМ на име рефундације трошкова љекарске обраде.

По основу пасивних мјера, Завод је у 2019. години незапосленим лицима са евиденције Завода директно уплатио укупно 1.120.570,00 КМ.

Укупан износ новчаних средстава које је Завод у 2019. години уплатио привреди, грађанима и институцијама у циљу смањења незапослености, повећања запослености као и рјешавања статуса незапослених лица је износио 3.424.302,66 КМ што је свакако износ који је, поред осталих мјера које проводи Завод у редовном раду и кроз процес реформе, у великој мјери довео до смањења броја незапослених и повећања броја запослених лица.

Завод је организовао обуку за 110 незапослених лица у циљу припреме незапослених лица за тржиште рада односно њихово додатно оспособљавање у следећим областима: енглески и њемачки језик, као и курс информатике и графичког веб дизајна. Обуке су вршиле реномиране овлаштене институције, а полазници који су завршили курсеве су добили сертификате и знање које ће моћи да користи приликом апликација за нове послове, и исто финансирао у укупном износу од 25.502,66 КМ.

Ова средства су у великој мјери обезбијеђена су из средстава Завода у износу од 1.250.502,66 КМ, те средства Владе Брчко дистрикта БиХ пласирана кроз више програма Самозапошљавања у износу од 2.005.800,00 КМ, као и дио обезбијеђен је из средстава Министарства за људска права и избјеглице БиХ у износу од 163.00,00 КМ.

У складу са Законом о запошљавању странаца, Завод је у току 2018. године издао 47 радне дозвола за странце, продужио 93 постојеће и поништио 5 радних дозвола тако да је у Брчком на 31.12.2018. године укупно радило 135 странаца са регуларним радним дозволама.

Поред горе наведених активности које дају директне резултате по питању смањења незапослености, повећања запослености као и ријешавања статуса незапослених лица један од најобимних послова које обавља Завод, јесте вођење евиденције о незапосленим лицима. Како би повећали број активности са незапосленим лицима, од септембра мјесеца измјеном Правилника о вођењу евиденција, активном тражењу запослења, пријави и јављању лица на евиденцију Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, уводећи савјетодавне активности, смањили смо рок јављања незапослених лица која активно траже запослење, те су иста дужна да се јављају свака два мјесеца на евиденцију Завода. Ова промјена је свакако повећала обим послова запосленицима Завода који раде на пословима евиденције, али је такође добар алат за чешћу и бољу комуникацију са незапосленим лицима, јер на овај начин чешће су има доступне информације са тржишта рада и актуелни огласи. Лица са полупасиве евиденције и даље се јављају свако шест мјесеци, а лица која примају новчану накнаду јављају сваки мјесец.

Захваљујући редовном и уредном вођењу евиденције о незапосленим лицима велики број наших суграђана има право да користи већи број погодности од којих су најчешћи бесплатна здравствена заштита, дјечији доплатак, борацка права, конкурси, запослења, регулација пореских обавеза, права на подстицај у пољопривреди, радне дозволе и сл. Како би користили ове погодности незапосленим лицима је неопходно увјерење о незапослености коју издаје Завод. За ове потребе, у току 2019. године упосленици Завода су незапосленим лицима издали укупно 15.497 увјерења

Завод има у плану набавку програма за праћење ефеката активних политика запошљавања који ће убудуће пратити резултате свих програма активних политика запошљавања које проводи Завод у циљу мјерења ефеката и њиховог даљег усавршавања и прилагођавања. Поред овог, планирана је и набавка програма за праћење учинака упосленика Завода како би менаџмент у сваком тренутку имао потпун увид у рад сваког упосленика. Набавка ове апликације је већ договорена да се изврши путем донације од стране УЕП пројекта средствима Швајцарске Владе.

WEB и Фацебоок страница Завода има 12.477 пратиоца. На WEB и Фацебоок страници Завода је у 2019. године објављено 210 огласа за посао са преко 490 тражених позиција. Увођењем веб странице, електронски медији нам постају главно мјесто оглашавања и пословања. У периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године, само на Фацебоок страници Завода, имали смо укупно 1.998.994 прегледа огласа за посао, не рачунајући WEB страницу.

VII - ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА

- Приходи Завода су у границама планираних, те обезбјеђују солидну основу за имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености,
- Из прегледа прихода и расхода види се да је Завод, Програм рада за текућу фискалну годину и извршавајући одлуке Управног одбора, располагао средствима у оквиру:
 - планираних позиција утврђених финансијским планом за 2019. годину, те да није било неовлаштенострошења средстава;
 - сваки пословни догађај који представља извршење програмске активности Завода има правни основ у закону или подзаконском акту;
 - сваки пословни догађај проведен је по предвиђеној процедури, како би се обезбиједила транспарентност;
- Нормативни акти Завода су тестирани кроз примјену, и перманентно дограђивани, а све у функцији унапређења рада Завода и бољег обезбјеђења пласмана средстава којима располаже Завод,
- Мониторинг и евалуација активних мјера запошљавања, с тим у вези иницирање доградње правног оквира с циљем подизања квалитета у пружању услуга лицима која траже запослење и послодавцима,
- Систем књиговодствених евиденција, поред главне књиге у аналитичким евиденцијама се све више прилагођава потребама праћења програмских активности и обавеза по основу истих.
- Успјешно проведена прва фаза реформе Завода у складу са принципима рада Служби за запошљавање у Швајцарској – кантон Цуг кроз Реформски пакет који проводи њемачка консултантска фирма ГОПА.

Број:

Датум:

ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Расим Смајловић, дипл. правник